



Referat fra bestyrelsesmødet i GJUK ONSDAG DEN 13. AUGUST 2014 KL. 19,00 I GJUK	
Afbud: Peter Munk-Pedersen. Fraværende Christina Sekkelund	
1. Godkendelse af referatet fra mødet den 26.5.2014	Referatet godkendt uden bemærkninger.
<u>2. Efterretninger/siden sidst:</u>	Diverse bilag blev beklageligvis først udsendt den 12. august. Bilag skal så vidt muligt udsendes sammen med dagsorden en uge før mødet.
a) medlemstal i klubben pr. 1.8. 2014(se bilag orientering)	Medlemstallene er i klubben pr. 1. august er således: MK:68, JK: 200: UK:272. Udfordringen bliver at fastholde antallet af medlemmer, da skoledagen som bekendt nu fylder mere af børnenes dag.
b) økonomi, institution(se bilag til orientering)	Bilaget vedr. institutionens økonomi taget til efterretning, idet det er bemærket at GJUK bevidst bruger af opsparingen for at "investere" i klubben, så skolereformens negative konsekvenser for klubben minimeres mest muligt. Det indebærer et overforbrug i størrelsesorden 8-10 %, eller omkring 400.000 kr.
c) økonomi, bar(se bilag til orientering)	Økonomien for baren ser fornuftigt ud.
d) økonomi, Støttefond(se bilag til orientering)	Støttefondens økonomi er presset i forhold til en række større udgifter på bussen. Budget målet vil således ikke kunne nås i år.
e) Opdatering vedr. budget for 2015	Som udgangspunkt var der ikke fra kommunens side lagt op til besparelser i forhold til budgettet for 2015. Imidlertid har tiden henover sommeren vist, at der er vis ubalance mellem udgifter og indtægter. Byrådets budgetforhandlinger er endnu ikke startet, men det må forventes, at også børn og unge området skal bidrage med besparelser eller yderligere effektiviseringer. I hvilket omfang dette kommer til også at ramme det i forvejen hårdt økonomisk pressede SFO- og klubområdet er endnu uvist. Der er truffet aftale med de øvrige klubbestyrelser om at gøre fælles sag, såfremt det skønnes nødvendigt. Klubbestyrelserne vil i givet fald mødes og lægge en plan for, hvad der kan gøres for at "forsvare" klubområdet.



<p>e) Kort orientering om det daglige liv og aktivitet i klubben.</p>	<p>Tage orienterede kort om sommeren i klubben, der har været præget af samarbejdet mellem SFO'en og klubben i 3 af ugerne (og 1 af ugerne yderligere i samarbejde med SFO'en på Skovby skolen). Der har været pænt fremmøde i klubben i det meste af sommerferien. Og det er helt tydeligt, at der også er behov for klubben i sommerferien. Der er også i løbet af sommerferien i et begrænset omfang udført udgående opgaver, f.eks. i forhold til de unges ophold på Bytoften og ellers rundt i byen. Der har ikke i forhold hertil, været udfordringer af betydning. Det var ellers bekymringen forud for sommerferiens start, da der under byfesten og efterfølgende i weekenderne var mange helt unge, der var på Bytoften til meget sent og også med en del alkoholindtagelse. Klubben udsendte et bekymringsbrev til forældrene (vis skolens forældreintra). På baggrund af tilbagemeldingerne er det indtrykket, at det har haft en del virkning. I sommerferien har klubben desuden afviklet en række populære udflugter og arrangementer. Og klubbens tur til Sverige var som sædvanlig en rigtig fin tur, som børnene var rigtig glade for. Om end vi også i år havde visse udfordringer med udfordrende lokale børn og også tilfælde af tyveri fra vores sovesal. Desværre var det ikke i år muligt at samle unge til en tur for ungdomsklubben. Det må vi forsøge igen næste. Efter skolestart har der været mange børn i klubben og det ser p.t. ud som om, at skolereformen ikke helt har "dræbt" børnenes lyst og energi til også at tilbringe nogle timer i klubben.</p>
<p>3. Personale:</p> <p>Orientering om forskellige personalemæssige forhold</p> <p>Orientering om diverse vikaransættelser</p>	<p>Dette punkt er undergivet reglerne om fortrolige forhold og derfor ikke må refereres:</p> <p>Tage orienterede om en række ledelsesmæssige udfordringer, der har været i klubben i løbet af foråret. Der har været en tillidskrise mellem leder og medarbejdere. Disse forhold er blevet drøftet grundigt såvel i ledelsesteamet og på personalemøderne. Der er – så vidt det nu kan vurderes – genskabt gensidig tillid og et konstruktivt samarbejdsklima. Det har krævet, at alle har måttet se på sig selv og spørge; Hvad kan jeg gøre for at bidrage til et godt samarbejde i klubben? Det gælder alle, både medarbejdere og leder.</p> <p>Det har været et meget travlt forår, bl.a. med forberedelse af klubbens involvering i skolen, efter reformen. Det har betydet, at alle har følt sig presset.</p> <p>Klubben har været nødt til at ansætte en række vikarer for at få sommeren til at "hænge" sammen, bl.a. at den grund, at medarbejdernes ferieplan ikke var</p>



<p>Status på medarbejders sygemelding</p>	<p>færdig i rette tid. Det har også spillet ind, at uge 32 ikke kunne bruges til ferieafvikling på grund af kursusaktiviteter i forbindelse med skolereformen. Der er som følge heraf brugt ca. kr. 75.000 fra vikarkontoen.</p> <p>På sidste møde orienteredes der om Simon Bøcker's sygemelding, som følge af stress. Der har siden den 1. maj været igangsat forskellige forløb med coach og med psykolog, afspændingspædagog m.v.</p> <p>Tage orienterede i detaljer om sagens forløb og om resultatet af det sidst afholdte opfølgingsmøde, hvor Simon efter lange overvejelser meddelte, at han ikke kan se sig selv tilbage i jobbet i GJUK.</p> <p>Det er med stor beklagelse taget til efterretning af klubbens ledelse, medarbejdere og nu også bestyrelse.</p> <p>Derfor i gang sættes der nu en proces med opsigelse efter gældende regler i funktionærlov og BUPL's overenskomst med KL.</p>
<p><u>4. Status på klubben og folkeskolereformen</u> Klubbens nye åbningstider. Indhold i klubbens virksomhed som følge af skolereformen</p> <p>Medarbejdernes involvering på skolen som følge af reformen</p>	<p>Der orienteredes om, hvordan klubben nu er organiseret efter skolereformens ikrafttrædelse. Klubben åbner kl. 14,00 for de første børn og åbningstiden er udvidet for 4.-7. klasse hver dag og desuden er klubben nu også åben hver tirsdag til kl. 20,30. Det er håbet, at disse foranstaltninger medvirker til, at børn og forældre stadig synes det er et godt tilbud at gå i klub. Disse dispositioner koster penge (som redegjort for tidligere). Klubben tilbyder i princippet det samme aktiviteter og arrangementer som før, men nu på andre tidspunkter og desuden mere "strukturerede ting jeg går til tilbud", så som musik, rollespil, hal og sport og mange andre ting på faste tidspunkter i løbet af ugen.</p> <p>Klubbens medarbejdere er nu direkte involverede i skoledagen. Dette indebærer, at 6 af klubbens medarbejdere deltager i opgaver på skolen hver dag, undtagen mandag (hvor klubbens møder afvikles). Klubben har før sommerferien fremsendt oversigt til skolen over de pågældende medarbejders uddannelsesmæssige baggrund kompetencer i øvrigt. Det var også aftalt, at klubfolkene arbejdstid på skolen fortrinsvis skulle ligge før kl. 14,00 og respektere de arbejdsfrie dage, medarbejderne allerede har.</p> <p>Vi kan nu konstatere, at det skema medarbejderne fik (en uge før skolestart) ikke imødekom mange af de forudsætninger. Derfor er der store udfordringer med, at klubbens medarbejders arbejdstider på skolen ofte først slutter kl. 15,00. Det</p>



	<p>betyder, at der ikke er et tilstrækkeligt antal medarbejdere på arbejde i klubben, når de første børn ankommer kl. 14,00. Derfor har vi nu den første uge haft dialog med skolelederen dagligt og det erkendes at det er et problem, der omgående skal findes en løsning på. Det holder simpelthen ikke, at klubben ikke kan modtage børnene på en ordentlig måde og desuden have medarbejdere til rådighed, så der kan gang igangsættes aktiviteter for børnene og ikke mindst således, at vi kan møde alle børn på en måde, så de bliver set og hørt. Hvis ikke dette problem kan løses på en acceptabel måde, kan det få fatale konsekvenser for klubben og klubbens evne til at drive en klub, der er interessant og attraktiv.</p> <p>Bestyrelsen tilsluttede sig, at det klubben først og fremmest er sat i verden for er at drive klub. Derfor har det altid første prioritet. Men samtidig er det vigtigt, at klubben også leverer den indsats på skolen, der er aftalt og der betales for. Det forudsætter et godt og tillidsfuldt mellem klub og skole.</p> <p>Afslutningsvis synes vi at kunne konstatere, at de uddannelsesmæssige forudsætninger og kompetencer, som klubbens medarbejdere er i besiddelse af, ikke i nævneværdig omfang indgår som redskaber i de opgaver de skal udføre på skolen. F. eks er klubbens medarbejdere sat "på" til lektiecafé i stort omfang og i flere tilfælde alene og for flere klasser på samme tid.</p> <p>Det er i virkeligheden udtryk for, at skolen er presset økonomisk, men det kan næppe være i skolereformens ånd.</p> <p>Afslutningsvis blev der spurgt til, hvor forslagskassen(der blev aftalt på sidste møde) hænger. Den er så endnu ikke blevet hængt op. Tage lovede at sørge for det sker, så børn og forældre kan aflevere forslag til fremme at en endnu bedre klub.</p>
<p>5. Status på klubbens kontraktmål for 2014 Orientering om arbejdet med kontraktmålene for 2014 og drøftelse af evt. ønsker til kontraktmål for 2015. Der vil inden bestyrelsesmødet blive fremsendt et notat.</p>	<p>Kontrakten for 2014 omdelt og gennemgået.</p> <p>Vi opfatter det sådan, at GJUK har leveret det vi skal i forhold til de kontraktmål, der er gældende for 2014(se bilaget). Vi har reduceret det daglige energiforbrug, vi mener vi gennem de tiltag der er gjort, lykkes med inklusionsindsatsen og selvom vi endnu ikke er i mål med udfordringerne som følge af skolereformen, så er vi klar med den nye klub og indsatsen i skolen.</p> <p>Kontraktmål for 2015 skal fortsat have fokus på klubben og skolereformen og ikke mindst indsatsen for at sikre klubbens eksistens, skolereform eller ej.</p>



	<p>Endelig har GJUK traditionelt haft et lavt sygefravær, men i 2014 vil det stige som følge af de "sager" der desværre har været omkring stressramt medarbejder. Der har også været 2 andre længerevarende sygdomsforløb, som følge af operation og en medarbejder med kronisk sygdom(fleksjobber), der har krævet indlæggelse på sygehus.</p> <p>Bestyrelsen er af den opfattelse, at klubben ikke selv skal finde på mange nye kontraktmål. Vi har én stor opgave med skolereform og at drive klub under de vilkår og forudsætninger.</p>
<p><u>6. Kommende møder</u> Drøftelse til temaer for kommende møder</p>	<p>På sidste møde besluttede bestyrelsen, at der skulle fastsættes temaer til drøftelse på de kommende møder.</p> <p>Bestyrelsen ønsker imidlertid ikke på nuværende tidspunkt at fastsætte andre temaer end klubben og skolereformen, der skal være et tilbagevendende punkt på bestyrelsens dagsorden.</p> <p>Til mødet næste gang mandag den 20. oktober kl.19,00 ønsker bestyrelsen en opsamling fra ledelse og medarbejdere på de første 3 måneder af skolereformen. En slags foreløbig evaluering, som bestyrelsen vil bruge som afsæt til en tema drøftelse.</p>
<p><u>7. Eventuelt</u></p>	<p>Kristian Amdisen nævnte, at han på sidste skolebestyrelsesmøde nævnte de "plakater" der er opklæbet på mange lygtepæle i Galten by om en "lokal nazist" og som også er delt på Facebook. Sagen tages op i SSP samarbejdet.</p>
<p>Mødet hævet</p>	<p>Kl. 21,00</p>
<p>Referent:</p>	<p>Tage</p>