

Udviklingskontrakt 2018 for Galten Junior- og Ungdomsklub S/I

Kontrakten har været drøftet på personalemøde og i klubbens bestyrelse. Personalet har ønsket at arbejde videre med de allerede ”kørende” udviklingsmål – suppleret med de nye udviklingsmål, der er beskrevet. Bestyrelsen har ligeledes ønsket denne form.

Udviklingsmål:

Mere og bedre sammenhæng og samarbejde mellem skole og klub

Allerede i 2017 arbejdede vi med samarbejdet mellem klub og skole. Det er fortsat målet at udbygge samarbejdet yderligere mellem Gyvelhøjskolen og Galten Junior- & Ungdomsklub (Gjuk), dels ved at klubben bidrager til undervisning i skolen og dels ved klubbens deltagelse i skolens særlige projekter og aktiviteter, for at sikre helhed og sammenhæng i børnenes hele liv.

Aktiviteter:

- Klubbens ledelse mødes kontinuerligt med Gyvelhøjskolens ledelse med henblik på at udvikle og udbygge samarbejde om børns og børnegrupperes almene trivsel i skoledistriktet.
- Klubbens bestyrelse mødes tilbagevendende med Gyvelhøjskolens bestyrelse med henblik på at udvikle og udbygge samarbejdet om børns og børnegrupperes almene og særlige trivsel i skoledistriktet.
- Fortsat samarbejde om den traditionelle musical, som en aktivitet i ungdomsklubben med forestillinger opført på skolen.
- Klubben og skolen overvejer yderligere tiltag omkring samarbejde om valgfag i udskolingen.
- Gjuk's deltagelse i planlægning, afvikling og evaluering af Gyvelhøjskolens ”Trivsels-uge”, i uge 17 2018.
- Gjuk's deltagelse i planlægning, afvikling og evaluering af projektet; ”Vild med Galten/Skovby”, august 2018.

Opfølgning på udviklingsmålet:

- På ledelsesmøderne evalueres løbende udvikling af samarbejde med Gyvelhøjskolen og træffe beslutning om yderligere ændringer/tiltag.
- Musicalprojekt evalueres efter afslutning af projektet, Gyvelhøjskolen inviteres til evaluering.
- Trivselsuge og Vild med Galten/Skovby evalueres i samarbejde med øvrige samarbejdspartnere efter nærmere aftale.

GJUK – en klub for hele Galten området

Klubben opfatter sig fortsat som en integreret del af lokalsamfundet. Dette indebærer, at klubbens indsats og arbejde retter sig mod alle børn og unge i lokalsamfundet. Det vil sige, at klubarbejde principielt foregår alle steder og ikke kun på klubbens egen matrikel.

Vi vil sikre vores kendskab til børn og unge og sikre børn og unge kender klubben og dens tilbud. Klubben og klubbens aktiviteter og fællesskaber skal være børn og unges naturlige samlingspunkt.

Aktiviteter:

- *Prioritere* at rundere by og Bytoft om aftenen, ved at planlægge og bemande opgaven ugentligt. Involvere forældre og lokale borgere i opgaven.
- Fortsætte med at organisere "Natteravne" til årets byfest.
- Fortsætte den opsøgende funktion til årets byfest.
- Være opmærksom på kulturen og livet omkring Skateparken.
- Samarbejde med Gyvelhøjskolen og foreningslivet om at skabe størst mulig helhed og sammenhæng for børn og unge, og herunder arbejde for at nå de udsatte børn og unge, med henblik på at inkludere dem i meningsgivende fællesskaber.

- Formidle klubbens tilbud på skolen.

Opfølgning på udviklingsmålet:

- Punkterne evalueres på de aftalte møder med skolens ledelse.

Skateparken – en del af Galten og fortsat en del af klubben

I henhold til GJUKs vedtægter som selvejende institution og klubbens overenskomst med Skanderborg Kommune, er der under klubbens bestyrelse nedsat Galten Skateudvalg til sikring af driften af Galten Skatepark. Skanderborg Kommune ejer Bytoften og skateparkens samlede anlæg – herunder tekniske installationer.

Galten Skateudvalg sikrer den daglige drift af Galten Skatepark. Det omfatter løbende opsyn, mindre vedligeholdelsesopgaver, sikring af ordensregler, dialog med brugerne og koordination med kommunens Entreprenørafdeling.

Aktiviteter:

- Gjuk udnytter fortsat kontakten til byens unge, til at få dem til at involvere sig i og påtage sig ansvar for driften af skateparken på Bytoften.
- Til varetagelse af opgaven, nedsættes et Skateudvalg bestående af:
 - 1 repræsentant for GJUKs bestyrelse
 - 1 medarbejderrepræsentant fra GJUK
 - 2 aktive forældre blandt brugere i Galten/Skovby
 - 2 brugerrepræsentanter blandt børn og unge i Galten/Skovby

Opfølgning på udviklingsmålet:

- I foråret samler skateudvalget, brugere og samarbejdspartnere omkring en evaluering af Skateparkens første år.

Kommune 3.0 – hvordan vi understøtter tankesættet

GJUK har i 2017 arbejdet med dette kontraktmål. Medarbejdere og bestyrelse forstår og omsætter den nye relation mellem kommune og borgere i den daglige praksis, men der arbejdes fortsat på at afklare hvordan og i hvilket omfang, vi vil involvere lokale ressourcepersoner i konkrete aktiviteter i GJUK.

Aktiviteter:

- Færdiggørelse af en handleplan i forhold til, hvordan vi vil implementere Kommune 3.0-tankesættet, i GJUK.
- Styrket samarbejde med forældrene om ansvaret for deres børns væren i klub, ved hjælp af forældreinvolvering i klubbens traditionelle arrangementer, såsom Julebasar, Byfest, MK-afslutningsfest m.m.

Opfølgning på udviklingsmålet:

- De forskellige indsatser evalueres 2 gange årligt. Det sættes på dagsorden på personale- og bestyrelsesmøde i april og oktober måneder.

Vi er fælles om gode overgange

De gode overgang med barnets-, forældrenes- og de professionelles perspektiv, der jf. kommune 3.0 tanken, har fokus på børn og unges ressourcer, kompetencer og livsmestring.

Den gode overgang er karakteriseret ved, at barnet/den unge (herefter bruges kun "barnet") er del af et forpligtende samarbejde om en inkluderende praksis, hvor alle børn er aktive deltager i et fællesskab.

Overgange er blandt mange flere livsovergange i børn liv. En livsovergang er kendetegnet ved, at den indebærer væsentlige forandringer i barnets liv, fordi barnets identitet, relationer og roller grundlæggende forandres på én gang. Den første tid i en ny sammenhæng/kontekst er vigtig for barnets oplevelse af sig selv i det nye miljø, og det har stor betydning for barnet, at det kan udvikle og fastholde relationerne.

Målet er at et "fælles vi" vil blive formuleret i en pjece, der skal understøtte vores handlinger og kommunikation.

Aktivitet:

- Vi vil derfor i kommende kontraktperiode indgå et samarbejde mellem dagplejen, børnehaverne og skole om at udarbejde en folder om det gode forpligtende samarbejde, som efterfølgende vil kunne tilpasses og revideres til de skiftende tendenser i et omskifteligt samfund, hvor vores vigtigste samarbejdspartner er bestyrelser og forældre i al almindelighed. Folderen vil skulle sætte fokus på følgende forhold:
 - Det fælles vi (værdier)
 - Dialog
 - Tryghed
 - Mestring
 - Deltagelse

Opfølgning på udviklingsmålet:

Pjecen evalueres i bestyrelser og medarbejdergrupper i juni 2018. I første omgang vil vi måle effekten ved at spørge de nye forældre i klubben, hvis børn starter i klubben 1.august 2018

Fortsat udvikling af den matrikelløse klub(DMK) og dens operationelle virke

Den matrikelløse klub blev oprettet som en indsats, der arbejder på tværs af de forskellige klubformer i kommunen og er dermed et samarbejde mellem ungdomsskolen, skolerne, klubber og de selvejende klubber.

GJUK kan konstatere, at det arbejdsrapport, der dannede grundlaget for DMK er af en sådan beskaffenhed, at det ikke er muligt at omsætte det til overkommelig og mulig praksis.

GJUK vil derfor arbejde på at få redefineret den Matrikelløse Klub. Og få afpasset dens opgavebeskrivelse til de ressourcer, der er afsat.

Vi ønsker at udvikle klubarbejdet til at være mere innovativt, og at tilpasse det pædagogiske klubarbejde til ungdomskulturen, som den løbende udvikler sig til at være. Dette skal ske i en form, hvor de udfordrede unge i højere grad end i dag kommer ind i forpligtende og meningsfulde fællesskaber.

Dette skal tage et lokalt udgangspunkt. De lokale klubber, skal være krumtappen i dette arbejde.

Det skal anerkendes at der er forskellige behov – forskellige steder i kommunen. Derfor skal den matrikelløse indsats afpasses efter lokale forhold.

Aktiviteter:

Klubben arbejder opsøgende i lokalområdet og har til opgave at skabe relationer til de unge i målgruppen. Til denne indsats samarbejdes der med DMK.

Gennem opsøgende og udgående arbejde søges kontakt med de unge. Gennem dette opnås et solidt kendskab til de unges situation og behov.

Opfølgningen sker via evaluering i personalegruppe løbende samt ved involvering af SSP-netværk. Her drøftes nærmere de unge, der har været målgruppen og om der kan konstateres en trivselsmæssig forbedring.

Ny ledelsesstruktur samt forhandling af ny lokalaftale

Baggrunden for en ny ledelsesstruktur i GJUK er bl.a. en tilpasning af antallet af ledere. Den nuværende ledelsesstruktur er etableret for mange år siden og udviklingen kræver tilpasning til nutidige forhold og behov.

Den nye ledelsesstruktur skal være gældende fra 1.8.2018.

Pr. 1. august 2018 vil ledelsesstrukturen bestå af:

1. Kontraktholder
2. Stedfortræder

(Herudover skal 2 pædagoger varetage en koordinatorfunktion med særligt ansvar for forskellige funktioner i klubben.)

Forhåndsftale

Baggrunden for ny forhåndsftale er, at rydde op i nuværende aftaler og fremadrettet læne sig op af den kommende kommuneaftale, samt honorere for indsatser og funktioner, som er værdifulde for GJUK. Klubben udvikler sig løbende og derfor er der også behov for at vurdere, hvordan indsatser skal prioriteres. Det skal lokal løndannelse kunne understøtte.

Aktiviteter:

Januar-februar: Leder i samarbejde med TR/personalegruppen) udarbejder funktionsbeskrivelser for koordinatorfunktionerne.

Januar-juli: Fortløbende forhandlinger af ny forhåndsftale / evt. afslutning heraf
Samtaler og ansættelse af koordinatorerne.

1.august 2017: Ny ledelsesstruktur træder i kraft. Ny forhåndsftale træder helt eller delvis i kraft.

August-december: Evt. fortløbende forhandlinger af ny forhåndsftale samt afslutning heraf.